



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานตรวจสอบภายใน โทร.๐๒-๖๖๕๓๗๖๗
ที่ ศธ ๐๕๘๑.๒๒/ ๗๕๔ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง แจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีการนำรายละเอียดแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตที่หน่วยงานจะดำเนินการมาวิเคราะห์ในการจัดทำแผนฯ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สุภัทรา

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏพระนคร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้มีการปรับปรุงเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อีกทั้งมหาวิทยาลัยได้ตระหนักว่านักศึกษาของมหาวิทยาลัยจะเป็นกำลังสำคัญของชาติในการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต จึงควรปลูกฝังสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ในการเป็นคนดีต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มหาวิทยาลัยจึงได้ขยายผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆในด้านการป้องกันการทุจริตไปยังนักศึกษาด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. ปลูกฝังสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

บุคลากรและนักศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การกำกับติดตาม

ในการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการของโครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ ว่า เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรือไม่ รวมทั้งปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
๑. คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อสอบทานความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงิน และสอบทานพิจารณาความเหมาะสมเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	การจัดทำรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เป็นข้อมูลที่ผู้บริหารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพสูงสุด	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักงานที่รับผิดชอบ
๒. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย	เพื่อพิจารณาถ่วงดุลการเกี่ยวกับการบริหารเงินรายได้และวินิจฉัยชี้ขาดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบเงินรายได้	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	การใช้จ่ายเงินรายได้เป็นไปด้วยความถูกต้อง และมีหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่รองรับ	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	กองคลัง
๓. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริม กำกับดูแล ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและวินัย	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรประพฤติตามจรรยาบรรณและวินัยที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
๔. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นและทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ ให้ความเข้มแข็งพอ และมีประสิทธิภาพ	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความเสียหายที่จะก่อให้เกิดการทุจริต โดยมี การนำนโยบายและมาตรการต่างๆ ไปปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส สื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักงานตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๑. จัดทำรายงานความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน)	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	จำนวนครั้งของการทำรายงาน	๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึงข้อควรระวังในการปฏิบัติงานที่มีสาระสำคัญ โดยให้ค่านึงถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับที่กำหนดเป็นสำคัญ	-	-	๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต (ต้นไม้แห่งคุณธรรม)	เพื่อแสดงพลังในการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรม	-	-	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ชุมชนคนรักกมทร.พระนคร
๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	เพื่อแสดงเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและถือปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด	-	-	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	สำนักงานอธิการบดี
๔. กิจกรรมเข้าชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่งสำนักงาน ป.ป.ช	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	บุคลากรและนักศึกษา	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรและนักศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต	-	-	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๕. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระเบียบ	เพื่อช่วยเพิ่มผลกำไรหรือเครื่องมือในการควบคุม ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี มีความโปร่งใสและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๐ คน	การบริหารจัดการให้เกิดความคล่องตัวอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาลระดับความรู้ความเข้าใจของกฎระเบียบในด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล	๓๕,๐๐๐	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๖. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการฝึกอบรมภายในประเทศได้อย่างถูกต้องตรงกัน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๕	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ได้รับการรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	๓๕,๐๐๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันนครทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๗. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการในองค์กร	เพื่อเป็นการปูพื้นฐาน และสร้างความรู้ความเข้าใจขั้นต้นในหลักการแนวคิด ทฤษฎี เทคนิคและวิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์แก่บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๓๘ คน	องค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงาน อย่างเห็นเป็นรูปธรรม ซึ่งจะต้องอยู่ในหลักการมาธิบาลขององค์กร	-	๘๐,๐๐๐	๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๘. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุนิใหม่	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งเสริมการทำงาน และพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ เพื่อนำความรู้ความสามารถมาพัฒนาให้องค์กรมีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๗	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามที่ตามหลักธรรมาธิบาลและสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างองค์กรที่เข้มแข็ง	๒๕๐,๐๐๐	-	๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑	กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันทางทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรคของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๙. โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่อสังคมตามนโยบาย ๓D ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรม คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นไทย ความภูมิใจในความเป็นไทย และความรักชาติของตนเอง สังคม และสถาบันการศึกษา มากขึ้น เพื่อให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเกื้อกูลสร้างเสริมคุณค่าแห่งชีวิตตนเอง ส่งเสริมความเป็น ประชาธิปไตย และคิดเป็นทำ เป็น	ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๕	นักศึกษาที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรมคุณธรรมและจริยธรรม และความเป็นไทย ความภูมิใจในความเป็นไทย และความรักชาติของตนเอง สังคม และสถาบันการศึกษา มากขึ้น เพื่อให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเกื้อกูลสร้างเสริมคุณค่าแห่งชีวิตตนเอง ส่งเสริมความเป็น ประชาธิปไตย และคิดเป็นทำ เป็น	๒๑๖,๖๐๐	-	๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
๑๐. โครงการเด็กดีเพื่อสังคมไทย ปี ๓	เพื่อสนับสนุนเยาวชนที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และรักชาติซึ่งวัฒนธรรม	จำนวนโรงเรียนที่ส่งนักเรียนเข้า ร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ๖๐ โรงเรียน	นักศึกษาและเยาวชนมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และรักชาติซึ่งวัฒนธรรม	-	๓๐,๐๐๐	๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒	กองสื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๑๑. โครงการพัฒนาจิต พัฒนาชีวิต สู้ภัยทุจริตมืออาชีพ	เพื่อให้พนักงานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อตนเอง สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	นักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ได้มีการพัฒนาคุณภาพ ปลูกจิตสำนึกด้วยคุณธรรม จริยธรรม	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒	คณะบริหารธุรกิจ
๑๒. โครงการอบรมเพื่อปลูกฝังส่งเสริมประชาธิปไตย คุณธรรม และต่อต้านยาเสพติด สำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	เพื่อเสริมสร้างความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นกับตนเอง	จำนวนผู้รับบริการ	จำนวน ๒๐๐ คน	นักศึกษามีจิตสำนึกและมี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สามารถส่งผลให้นักศึกษา ออกไปเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ	๑๓๙,๒๐๐	-	เดือน มีนาคม ๒๕๖๒	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างเสริมของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๑๓. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน	เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดหรือไม่ รวมทั้งปัญหาอุปสรรค เกี่ยวกับการดำเนินการโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	จำนวนครั้งของการกำกับติดตาม	๒ ครั้ง	กิจกรรม/โครงการดำเนินการเป็นไปตามแผนฯ และทราบถึงปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปวิเคราะห์และปรับใช้ในการดำเนินครั้งต่อไป	-	-	มีนาคม และ กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานที่รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้เข้าร่วมโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
	พ.ศ.๒๕๖๒														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต															
กลยุทธ์ : เสริมสร้างมีส่วนร่วมของพลเมืองและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต															
๑. คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย	↔													คณะกรรมการ	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย	↔													คณะกรรมการ	กองคลัง
๓. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย	↔													คณะกรรมการ	กองบริหารงานบุคคล
๔. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย	↔													คณะกรรมการ	สำนักงานตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันกาทุจริตเชิงรุก															
กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต															
๑. จัดทำรายงานความโปร่งใส ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ข้อความระวังในการปฏิบัติงาน)	↔													บุคลากรในหน่วยงาน	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระเบียบ	↔													๘๐ คน	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน	↔													๑๒๐ คน	กองคลัง
๔. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการในองค์กร	↔													๓๘ คน	สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๕. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่	↔													๖๐ คน	กองบริหารงานบุคคล
๖. โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย ๓D ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	↔													๔๓๒ คน	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๗. โครงการเด็กดีเพื่อสังคมไทย ปี ๓	↔													๖๐ โรงเรียน	กองสื่อสารองค์กร
๘. โครงการพัฒนาจิต พัฒนาชีวิต สู้ภัยทุจริตมืออาชีพ	↔													๒๐๐ คน	คณะบริหารธุรกิจ
๙. โครงการอบรมเพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมประชาธิปไตย คุณธรรม และต่อต้านยาเสพติด	↔													๗๐ คน	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๐. กิจกรรมแสดงเจตจำนงศรัทธา (ต้นไม้แห่งคุณธรรม)	↔													บุคลากรในหน่วยงาน	ชุมชนคนรัก มทร.พระนคร
๑๑. ประกาศเจตจำนงศรัทธาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	↔													บุคลากรในหน่วยงาน	สำนักงานอธิการบดี
๑๒. กิจกรรมเข้าชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่งสำนักงาน ป.ป.ช	↔													บุคลากร, นักศึกษา	สำนักงานอธิการบดี
๑๓. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน	↔													-	สำนักงานตรวจสอบภายใน